

医療法人 緑山会 行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定致します。

1.計画期間

平成31年4月1日～令和6年3月31日

2.目標と取組み内容

目標

- ・子育てを行う女性労働者の活躍出来る環境整備
- ・働き方改革による業務内容、業務体制、人員配置の見直し

取組み内容

① O f f – J t 研修内規の見直し

職員へ昇格意欲の喚起とスキルアップ研修などの案内、又は研修費の補助

実施期間 平成31年4月1日～令和6年3月31日

② 短時間勤務制度の柔軟な運用（本人の希望に基づく一定上限内でのフレキシブルな勤務の実施）

定時退勤・シフト勤務職員への土・日・祝・子供行事等への配慮

実施期間 平成31年4月1日～令和6年3月31日

③ 障害者・トライアル雇用の職場環境の整備と取組み

実施期間 平成31年4月1日～令和6年3月31日

④ 定期的な有給消化率の算出と管理者・職員への周知

有給休暇の取得率の向上

有給消化率の悪い部署の業務内容・業務体制・人員の見直しと対策

実施期間 平成31年4月1日～令和6年3月31日